

UNSER TRAININGSEXPERTE



Stefan Pentenrieder

Motto: „Nur wer bereit ist, aus der Balance zu kommen, kann einen Schritt nach vorne machen.“

Kurzprofil: - Jeden Tag Lernen ist meine erste Pflicht, mein Lebenselixier und schafft erst die Voraussetzung dafür, anderen ein Lernpartner zu sein. Seit 30 Jahren haben mich meine Teilnehmer und die Unternehmen geprägt und mich all das gelehrt, was ich heute vermittele und mit anderen teile. Das ist für mich Beruf und Berufung in einem.

Als geborener Gastwirtssohn einer „Vollgas-Gastätte“ mit über 600 Bussen im Jahr war mir Kontakt und Kommunikation ab Geburt- sozusagen 24/7 - in die Wiege gelegt. Dieses Talent habe ich mit Wissen, Weiterbildung, Disziplin und großer Menschenfreude verfeinert. Das ist auch der Grund, warum meine Teilnehmer über mich sagen, dass sie leicht und gerne von mir lernen und ich Ihnen als positive Identifikationsfigur diene.

Trainingsformat:

- Präsenztraining
- Live-Online-Training
- Modul der OnlineAKADEMIE - Change & Chance

Trainingsthemen (Führung):

Selbstführung & Eigenmanagement
Verstehen & Verstanden werden
Ziele & Werte
Recruiting & Onboarding
Teams & Stärken

Mitarbeiter & Gespräch
Motivation & Begeisterung
Change & Chance
Kritik & Trennung

Prozesse zur Führungskräfteentwicklung: Managing Business - Leading People - Leading Yourself (Gesprächsführung, Motivation, Werte, Ziele, Stärkenarbeit, Persönlichkeitslandkarten...)

Teamentwicklung - maßgeschneiderte Konzepte und Teamdesigns mit coolen Outdoor-Elementen, die Nutzen stiften und nachhalten

Trainerausbildung: Lehrtrainer und Trainerausbilder seit 22 Jahren

Konfliktklärung

Change & Chance - Prozesse mit Menschen in Unternehmen entwickeln

Agile Techniken für die Praxis erlebbar machen - von „basics“ to „new work“

Selbstführung und Mentaltraining für Manager mit nachhaltiger Zielumsetzung

Berufserfahrung - wo ich herkomme:

- Gelernter Bäcker und Sparkassenbetriebswirt mit 10 Jahren Berufserfahrung
- Gewordener People Mann mit fundierter Aus- und Weiterbildung
- Gelebter Trainer und Berater mit über 25 Jahren Selbständigkeit und Erfahrung mit Menschen und Unternehmen

Arbeitssprache: Deutsch

Unternehmen/Branchenkenntnis:

- Konzern/Mittelstand/Kleinunternehmer
- Konsumgüter/Industriegüter/Dienstleistungen
- Aus- und Weiterbildung
- Automobilindustrie + Zulieferer
- Banken, Finanzen, Versicherungen
- Baugewerbe, Handwerk
- Bergbau, Metallgewerbe
- Biotechnologie, Chemie, Pharma
- Elektronik, Elektrotechnik, Technik
- Energiewirtschaft, Rohstoffe
- Feinmechanik, Optik
- Forschung/Lehre/Bildung
- Gastronomie, Hotel und Touristik
- Gesundheits- und Sozialwesen
- Internet und Multimedia
- IT, Telekommunikation, Datenbearbeitung
- Konsumgüter, Lebens- und Genussmittel
- Kunst und Kultur
- Maschinen- und Anlagenbau
- Medien
- Öffentlicher Dienst
- Rechtsanwälte
- Sport, Fitness und Freizeit
- Textil, Leder, Bekleidung
- Transport, Logistik, Verkehr
- Unternehmensberatung
- Verband, Verein

Unternehmen (Auszug): Accenture, Avanade, Ernst & Young GmbH, BMW AG, Bayerische Landesbank, Sparkassenakademie Landshut, Sparkassen, VR-Banken, Franklin Templeton Investments, Santander, eBase, Clarinat Deutschland GmbH, Roche Consumer Health, Chr. Mayr GmbH + Co. KG, Rational AG, Siemens AG, Fronius International, Deutsche Bahn, Stadt München, Stadt Landsberg, Henkel/Schwarzkopf, Heraeus, Peek & Cloppenburg, Sonepar,

Trainingserfahrung:

30 Jahre

Aktiv bei BUHR&TEAM:

14 Jahren

Mein Qualifikationsfundament:

- Weit über 1.000 selbsterstellte Konzeptionen und Trainerleitfäden und Designs sowie durchgeführte Trainings/Multiplikatorenschulungen/Workshops/ Einzelcoachings
- Als Lehrtrainer über 250 ausgebildete Trainer und Berater im Rahmen einer zertifizierten Trainerausbildung
- Über 10.000 Trainingsteilnehmer/innen, die ich mehr als nur gesehen habe und mit denen ich mindestens einen Tag im Seminar/Workshop gearbeitet habe
- 3.000 Stunden Einzelcoaching für Führungskräfte, Projektleiter und Privatpersonen
- 200 Tage eigene Aus- und Weiterbildung in über 50 Bildungsmaßnahmen

Längere Ausbildungsgänge mit >20 Tagen: Change-Managementausbildung, Kommunikationsberater bei Friedemann Schulz v. Thun, Klärungshilfeausbildung (Konfliktarbeit), Supervisoren/Coachingausbildung, Gruppendynamik, Leadership for next Generations,...

Wofür ich lebe:

- Ich lebe für die Entwicklung von Menschen und gebe jeden Tag alles dafür, anderen Nutzen zu stiften. Mein Ziel ist - zusammen mit meinen Teilnehmern - folgendes zu erreichen
 - Schlauer werden
 - als Persönlichkeit zu wachsen und das „Selbst-Vertrauen“ auszubauen
 - mutiger zu sein und in das Handeln zu kommen
 - Richtung geben können
 - Veränderungsprozesse konkret und praktisch zu gestalten
 - ein Gegenüber zu sein
 - den Kern von Leadership zu verstehen und nutzbringend im Unternehmen einzusetzen