

## Anzeige

### **WAS IST FÜHRUNG**

## **Clean Leadership – 5 Tipps für digitale Mitarbeiterführung**



Andreas Buhr - Führung geht heute anders

Verantwortlich für den Inhalt dieser Seite

**BUHR & TEAM AKADEMIE FÜR FÜHRUNG UND VERTRIEB AG** ([Mehr Infos](#))

Dienstag, 4. Juli 2023 07:39

**In Zeiten fortschreitender Digitalisierung und globaler Vernetzung gewinnt die digitale Mitarbeiterführung immer mehr an Bedeutung. Doch was ist Führung und wie können Führungskräfte ihre Aufgaben in der digitalen Welt effektiv und nachhaltig umsetzen?**

Seit einiger Zeit geistert der Begriff "Clean Leadership" durch viele Firmen. Clean Leadership gilt als DAS Geheimrezept für effizienter, moderner Führung. Doch was ist Führung in Zeiten von Homeoffice, 4-Tage-Woche und Co. und welche Herausforderungen bringt Clean Leadership mit sich?



Clean Leadership bezeichnet einen modernen Führungsansatz, der darauf abzielt, Arbeitsprozesse zu optimieren und Mitarbeiter in digitalen Arbeitswelten bestmöglich zu unterstützen. Es geht darum, klare Strukturen und eine transparente Kommunikation zu etablieren, um den Herausforderungen der digitalen Arbeitswelt gerecht zu werden.

## **Was bedeutet Führung im Zeitalter der Digitalisierung? 5 Tipps für Vorgesetzte**

### **1. Klare Ziele setzen**

Ein wichtiger Aspekt von Clean Leadership ist das Setzen klarer Ziele. Führungskräfte sollten ihren Mitarbeitern klare Aufgaben und Ziele geben, die diese eigenverantwortlich und flexibel umsetzen können. Das schafft Klarheit und Motivation, denn die Mitarbeiter wissen genau, was von ihnen erwartet wird.

### **2. Transparente Kommunikation fördern**

In der digitalen Welt ist eine transparente Kommunikation von großer Bedeutung. Führungskräfte sollten dafür sorgen, dass alle relevanten Informationen klar und verständlich an die Mitarbeiter weitergegeben werden. Digitale Kommunikationstools wie Chatprogramme, Projektmanagement-Software oder Videokonferenzen können dabei unterstützend wirken.

### **3. Vertrauen und Verantwortung stärken**

Clean Leadership setzt auf Vertrauen in die Mitarbeiter und deren Eigenverantwortung. Führungskräfte sollten ihren Mitarbeitern Freiräume geben, um eigenständig Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen. Das stärkt das Engagement und die Identifikation mit dem Unternehmen.

### **4. Flexibilität ermöglichen**

Die digitale Arbeitswelt ist von Flexibilität geprägt. Clean Leadership bedeutet auch, den Mitarbeitenden Flexibilität bei Arbeitszeit und Arbeitsort zu ermöglichen. Homeoffice, flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten können dazu beitragen, die Work-Life-Balance der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verbessern und die Produktivität zu steigern.

### **5. Weiterbildung und Empowerment fördern**

Um in der digitalen Welt erfolgreich zu sein, ist kontinuierliche Weiterbildung unerlässlich. Führungskräfte sollten ihren Mitarbeitern die Möglichkeit geben, sich in digitalen Kompetenzen weiterzuentwickeln und neue Technologien zu erlernen.

Darüber hinaus ist es wichtig, Mitarbeiter zu inspirieren und zu ermutigen, innovative Ideen einzubringen und diese in Geschäftsprozesse aktiv mitzugestalten.



## **Orientierung und Erfolg durch klare Führungsprinzipien: Die 12 Leitsätze der Clean Leadership**

Führung ist ein komplexes Thema. Umso wichtiger sind einfache, grundlegende und wesentliche Prinzipien für erfolgreiches Führungshandeln, die als solide Basis für jede Entscheidung dienen. Die Art und Weise, wie wir heute Geschäfte machen, Vertrieb gestalten und führen, hat sich verändert. Aus diesem Grund hat Andreas Buhr seine Buchreihe im renommierten GABAL Verlag mit einer erweiterten Neuauflage seiner "Führungsprinzipien" aktualisiert.

In seinem bewährten Praxisratgeber fasst der Düsseldorfer Erfolgsautor die zwölf wichtigsten Führungsprinzipien prägnant zusammen. Basierend auf seiner über 35-jährigen Führungserfahrung nennt er zudem die sechs wichtigsten Werte, die eine Führungskraft verkörpern sollte. Zahlreiche Studien belegen, dass diese gelebten Werte zu guten Ergebnissen führen.

Das Buch ist ein prägnanter Leitfaden mit Reflexionsanleitungen und Übungen zu den zwölf Führungsprinzipien. Diese bilden die Schnittmenge für erfolgreiches berufliches und privates Management und Leadership. Andreas Buhr zeigt auf, welche Führungskompetenzen hinter den einzelnen Prinzipien stehen und wie diese gestärkt werden können. Anhand von Beispielen veranschaulicht er dies und liefert Übungen, um die Prinzipien praktisch einzuüben. Damit ist das Buch nicht nur eine Wissens- und Erfahrungsquelle des Autors, sondern vor allem eine praktische Lektüre, mit der die Leserinnen und Leser konkret auf dem Weg zur exzellenten Führungskraft, zum "Clean Leader", arbeiten können.

In der überarbeiteten und erweiterten Neuauflage widmen sich die neuen Inhalte dem Thema "Digital Leadership". In der heutigen Zeit sind neue Instrumente gefragt, um Führung zukunftsorientiert, für jüngere Generationen stimmig, partizipativ und transparent zu gestalten. Führungskommunikation auf Distanz ohne direkten persönlichen Kontakt stellt eine völlig neue Herausforderung dar. Es gibt eine stärkere virtuelle Vernetzung mit den Teams, auch über Collaboration-Tools. Zudem hat sich ein weniger hierarchisches Denken und Verhalten etabliert. Mit dem Konzept New Work hat sich das allgemeine Verständnis von Arbeitsgestaltung ebenso verändert wie der Umgang mit Führung und ihren agilen Ausprägungen.

## Führungsprinzipien: Führung ge



Andreas Buhr ist Unternehmer, Dozent und Autor. Als Gründer der Buhr & Team Akademie für mehr Unternehmenserfolg AG in Düsseldorf trainiert er europaweit mittelständische und große Unternehmen sowie internationale Konzerne für mehr Unternehmenserfolg. Andreas Buhr ist als internationaler Redner, Trainer, Herausgeber und Kolumnist bekannt. Seit 2006 hat er mehr als 30 Bücher, Hörbücher und Anthologien veröffentlicht. Er ist einer der wenigen International Certified Speaking Professionals und wurde in die Hall of Fame der German Speakers Association (GSA) aufgenommen. Als Experte für mehr Erfolg im Business war er von 2013 bis 2015 Präsident der GSA und ist zudem Dozent an verschiedenen Business Schools in Deutschland und der Schweiz.

Mit seinen erweiterten Führungsprinzipien und den neuen Inhalten zu Digital Leadership bietet Andreas Buhr eine wertvolle Ressource für Führungskräfte, die sich den Herausforderungen der modernen Arbeitswelt stellen wollen. Das Buch liefert praxisnahe Anleitungen und Übungen, um die eigene Führungskompetenz zu stärken und erfolgreich zu führen. Es ist ein Wegweiser für "Clean Leader" und bietet neue Impulse für die erfolgreiche Gestaltung von Management und Führung im digitalen Zeitalter.

**Jetzt mehr erfahren**

**Lesen Sie auch**

---



## Was macht gute Führung aus

Die Rolle der Führungskraft ist entscheidend für den Erfolg eines Unternehmens. Aber was macht gute Führung aus? Von effektiver Kommunikation über ...

## Führung verbessern

Effektive Führung ist von entscheidender Bedeutung für den Erfolg einer Organisation. Ein guter Führungsstil kann das Potenzial der Mitarbeiter ...

## Verantwortlich für den Inhalt dieser Seite

### **BUHR & TEAM AKADEMIE FÜR FÜHRUNG UND VERTRIEB AG**

Sebastian Berg  
Monschauer Straße 1  
40549 Düsseldorf

USt-IdNr.: DE274353396

T: +49 211 – 9 66 66 45